

Отчет председателя первичной профсоюзной организации

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 36 «Радуга» за 2023 -2024 год.

Первичная профсоюзная организация нашего детского сада является структурным звеном организации профсоюзов работников образования и науки Российской Федерации. В своей работе наша первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами.

1. Мероприятия по защите социально – экономических интересов и прав работников.

Основным инструментом социального партнерства между администрацией и работниками детского сада является Коллективный договор, регулирующий вопросы условий труда, отдыха, предоставления социальных гарантий. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. Все приказы и распоряжения, касающиеся социально – трудовых отношений работников, согласовывались с профсоюзным комитетом.

Целью профсоюза является представительство и защита социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Организационная работа.

Первичная профсоюзная организация в нашем детском саду работает со дня основания и насчитывает 47 человека, что составляет 75 % от общего числа сотрудников учреждения. Сверка профсоюзного членства проведена в декабре 2024 года. Главным фактором членства в профсоюзе является совместная работа первичной профсоюзной организации и администрации детского сада по защите социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

В профкоме нашего детского сада работает четыре человека. Вся работа проводится в тесном контакте с администрацией детского сада, т.к. взаимопонимание и поддержка определяет стиль современных взаимоотношений партнерства между администрацией и профсоюзным комитетом. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов работников во всех видах совещаний, собраний,

разработке и утверждении Коллективного договора. Производилась приемка и регистрация заявлений о вступлении в профсоюзную организацию МАДОУ. В начале сентября на заседании профкома был составлен и утвержден план работы профсоюзной организации на новый учебный год, который корректировался по мере поступления предложений.

В феврале 2025 года был принят Коллективный договор, действующий до 2027 года, учитывающий права и обязанности каждого члена коллектива. При заключении трудового договора работники знакомились с Уставом, Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка нашего образовательного учреждения.

Для информирования членов профсоюзной организации и работников учреждения имеется стенд профсоюзной организации и страничка на сайте детского сада. Наряду с этим, используется и традиционный способ доведения информации – личная беседа, встреча с членами профсоюзной организации и работниками детского сада

Профсоюзный комитет контролировал соблюдение законодательства по охране труда, создание безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении. Обязанность по организации безопасных условий труда, проверке знаний по охране труда работников возложена на руководителя учреждения и комиссию по охране труда, созданную из представителей администрации и членов профсоюзного комитета.

Все члены коллектива и профсоюзной организации имеют право на защиту социально – трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этих прав осуществляет профком, комиссия по охране труда, комиссии по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и руководитель МАДОУ составляют соглашение по охране труда и можно с уверенностью сказать, что практически все намеченные мероприятия по охране труда проводятся в нашем учреждении. Это важный показатель качества проводимой работы.

Председатель профсоюзного комитета ежедневно общается с сотрудниками, т.к. необходимо владеть ситуацией на рабочих местах. Принимает активное участие в работе по материальному стимулированию сотрудников. Члены профкома также участвовали и участвуют в заседаниях стимулирующей комиссии.

Профком осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения сотрудников. Председателем

профсоюзного комитета и членами профкома проверена правильность ведения трудовых книжек и записей в них.

График ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения работника и профсоюзного комитета.

Составляя план мероприятий на год, мы на заседаниях профкома определили главные задачи работы профкома – защита интересов и прав каждого работника учреждения, профилактика профессионального выгорания, организация и проведение совместных праздников. В коллективе созданы все условия для профессионального и творческого роста сотрудников. Согласно графику, педагоги повышают свою профессиональную квалификацию и проходят аттестацию.

Вся деятельность профсоюзного комитета на виду коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок и сайт детского сада, здесь сотрудники знакомятся с с информацией центрального комитета профсоюза, профсоюзного комитета ДОУ. Они играют важную роль в информационной работе, дают возможность быть в курсе всех новостей в стране.

Профком проводит большую работу по сохранению и привлечению в профсоюз новых членов. Особое внимание мы уделяем вовлечению новых членов в профсоюзную организацию. Мы поставили себе цель – довести членство в нашей первичке до 100 % сотрудников коллектива.

Финансовая работа в первичке идет в тесном сотрудничестве с городской организацией профсоюза. По заявке снимаются денежные средства с нашего счета для проведения запланированных мероприятий, покупки подарков, цветов к значимым календарным праздникам – новому году, Дню 8 марта, Дню дошкольного работника, окончанию учебного года.

Хорошей традицией стало поздравление сотрудников с юбилеем, рождением детей, проводами членов профсоюза и коллектива на пенсию. Предусмотрена материальная помощь в случае пожара, смерти близкого родственника.

Большое внимание уделяет администрация и профсоюзный комитет культурно – массовой работе: совместное празднование Дня дошкольного работника, 8 марта, новогоднего корпоратива, начала и окончания учебного года, поездкам в театр и т.д.

В течение года профком проводил проверку записей в трудовых книжках, прохождение сотрудниками медицинских осмотров, выполнение Коллективного договора.

Благодарю всех членов профсоюзной организации и членов профкома, принимающих активное участие в работе: Кукарцеву О.С., Старикову С.Ю., Саканцеву Е. М., Алексютину Г.В., Рогожину Н.И., Саканцеву Е.М. и других.

От всей души благодарю заведующего нашего образовательного учреждения Любовь Васильевну Егорову за социальное партнерство, творческое отношение к делу, организацию и помощь в проведении необыкновенных, ярких, по настоящему праздничных мероприятий. Любовь Васильевна всегда готова к сотрудничеству, быстро решает все вопросы. С таким руководителем работаете легко, продуктивно, на благо нашего коллектива. У нас одна цель и только во взаимодействии можно достичь хороших результатов.

В дальнейшем наш профком ставит задачи по увеличению профсоюзного членства, объединению усилий профкома и администрации по защите социально — трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюзов. Способствовать сплочению коллектива, развитию взаимоуважения, взаимопомощи, взаимовыручки в коллективе.

Председатель первичной профсоюзной организации МАДОУ
д/с № 36 «Радуга» Л.Г.Рогожина.