

**Первичная профсоюзная организация МАДОУ детский сад № 36
«Радуга» Невьянской городской организации
Общероссийского Профсоюза образования**

Публичный отчёт за 2024 -2025 год

.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МАДОУ д/с №61. Первичка сегодня – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

1.Характеристика организации.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МАДОУ д/с №36 основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Наша первичная профсоюзная организация насчитывает 45 человек членов профсоюза, что составляет

76 %, от работающих в учреждении.

За отчетный период принят в профсоюз 6 человека, выбыло из организации в связи с уходом по собственному желанию 4 человек.

2. Организационная работа

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов.

Общее число профсоюзного актива составляло 5 человек. В профкоме собраны

наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на

всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе районной профсоюзной организации.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурномассовая работа и т.д.).

Профком детского сада проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей

общественности детского сада используются стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников детского сада с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются

и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде детского сада занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

3. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и

Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и

гарантий работникам детского сада. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта

работников, оказать им материальную помощь. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социальнотрудовых отношений работников детского сада (нормы труда, оплата труда,

работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы

организации оздоровления и отдыха работников и др.

4. Охрана труда

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МБДОУ «д/с №61», где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями.

Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда,

контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарногигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся

инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на первом этаже помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. Ежегодно заключается соглашение по охране

труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

5. Организация отдыха

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

В 2024 году профком детского сада совместно с администрацией организовал выезд сотрудников в театр, поездка выходного дня на морское побережье, отдых на открытом воздухе.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручаются благодарственные письма и подарки.

Проводилась работа профкомом по организации оздоровления и отдыха сотрудников и членов их семей. На информационном стенде размещался наглядный материал о местах отдыха и стоимости.

Профком принимал участие в печальных событиях (похороны) и оказывал посильную материальную помощь семьям, потерявшим близкого человека.

6. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в

сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по

статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета